2022년도 채용실태 전수조사 결과

Ⅰ 감사 개요

1. 점검 배경

□ 공직사회에 잔존하는 **채용비위 근절** 및 국민의 **공정채용 기대**에 **부합**하기 위해 2017년부터 부처 합동으로 **공공기관 채용 실태 전수조사 추진 중**

□ 정기 전수조사 5차년도인 2022년에는 2021년 채용을 실시한 공공기관(1,212개)에 대한 정기 전수조사 추진계획 수립(공공기관채용비리근절추진단)

○ 이에 따라 우리부에서도 소관 **공공기관(19개) 및 공직유관단체(10개)** 등 **총 29개 기관***을 **대상**으로 한 **전수조사** 계획 수립·시행('22.2.11)

* 해양과학기술원 부설 2개기관 포함 / 최근 3년간 지적이 없었던 울산항만관리는 조사 제외

2. 점검대상 및 범위

□ (대상기간) **'21. 1. 1. ~ '21. 12. 31.** 기간 중 각 기관의 신규 채용(정규직, 계약직 등) 및 계약직의 정규직 전환

□ (대상기관) **공공기관 19개** 및 **공직유관단체 10개** 등 **총 29개 기관**

구 분	기관 유형	기관명
공공기관 (19)	공기업 (5)	부산항만공사, 인천항만공사, 여수광양항만공사, 울산항만공사, 해양환경공단
	준정부기관 (4)	해양교통안전공단, 해양수산연수원, 수산자원공단, 해양수산과학기술진흥원
	기타공공기관 (10) * 부설 2개기관 포함	해양진흥공사, 항로표지기술원, 해양과학기술원, 부설 극지연구소, 선박해양플랜트연구소, 어촌어항공단, 해양조사협회, 국립해양박물관, 국립해양생물자원관, 국립해양과학관
공직유관단체 (10)	-	수협중앙회, 부산항보안공사, 인천항보안공사, 여수광양항만관리(주), 여수세계박람회재단, 해운조합, 선원복지고용센터, 해양재단, 한국선급, 해사위험물검사원

* 권익위 추진계획('22.2.8.)에 따라 최근 3년간 채용실태 전수조사 결과 주의·경고를 포함한 처분이 없었던 울산항만관리(주)는 금년도 조사 제외

3. 점검기간 및 점검반

□ **[점검기간]** 2022. 2. 16. ~ 2022. 10. 28.

* 권익위 추진계획에 따라 '기업 경영평가대상' 공공기관(9개)는 4월, 기타 공공기관 및 공직유관단체는 10월말까지 점검 완료 추진

□ **[점 검 반] 감사담당관실 주관**으로 **7개조**로 **편성**하여 **점검** 시행하 되, 필요시 일부기관에 대해서는 **공공기관 등 감사부서와 협업**하여 추진

□ **[점검방법]** 대상기관이 **제출**한 **채용자료**로 **일괄 점검**하고 정기**종합감사 대상기관***의 경우는 **정기감사**와 **병행**하여 **심층점검** 추진

* 선원복지고용센터(6월), 어촌어항공단(8월), 수산업협동조합중앙회(9월), 여수세계박람회재단(9월)

4. 점검 중점사항

구분	착안사항
신규 채용	① (**채용계획 수립**) 응시자격 자의적 설정 여부, 법적 근거없는 '특별채용' 여부, 인사위원회 심의 절차 준수 여부, 채용계획 감독부처 사전협의 준수 여부 등 ② **(채용 공고 및 서류접수)** 당초 채용계획과 공고 응시자격 동일 여부, 채용 변경 내부심의 절차 준수 여부, 공고기관 준수 여부 등 ③ **(서류.면접전형 단계)** 시험위원 위촉시 '내.외부 위원수', '위원위촉 결정 방법의 공정성 확보' 및 위원 제척·회피기피제도 적정 적용 여부 등 ④ **(합격자 결정)** 채용계획 및 채용공고에 따른 최종합격자 결정방법이 정상적 결정 여부, 응시자격, 가점 등 관련 증빙서류에 대한 검증 적정 여부 등 ⑤ **(기타)** 예비합격자 채용 절차 적정, 채용서류 보관.관리 등 ※ 권익위 '공공기관 채용실태 조사관련 주요 유의사항' 참고하여 추진
정규직 전환	① 전환자의 **채용당시 규정** 등 **채용절차 준수 여부** ② **친인척 청탁** 및 정부의 **전환 가이드라인** 준수 등 채용의 **적정성·타당성** ③ 청탁·외압으로부터의 **중립성 및 독립성 확보** 여부 등

Ⅱ 감사 결과

1. 총 평

□ 전수조사 결과 29개 대상기관 중 **16개 기관**에서 **총 18건의 부적정 및 개선사항**을 확인하였으며, 그 중 잘못된 채용(보훈) 가점 적용으로 서류전형 불합격자가 발생한 사례에 대하여 **경고(3명)** 예정이며,

○ 그밖에 관련 규정, 지침 등 위반사례 및 제도 개선사항 미반영, 절차 미준수 등의 **부적정 사례 17건**에 대해서는 **행정상 조치**(기관경고 및 주의, 통보 등 21건)와 **신분상 조치**(주의 5명)**를 병행**하였음

□ 주요 지적사항

① (채용가점 부적정) 최종 **선발예정인원 3명 이하**인 경우 전형별 **보훈가점**을 **적용하지 않아야 함**에도 보훈가점을 잘못 **적용**하여 서류전형 **불합격자**가 **발생**하는 등 **채용업무를 부적정**하게 **시행**한 관련자에 대하여 **"경고(3명)"** 처분(한국어촌어항공단)

② (채용절차 미준수) 채용**규정 미준수**, **채용**계획 사전 **미협의**, **동일** 면접**위원 연속 위촉** 등 **관행적 업무 처리**한 관련자(기관)에 대하여 **"기관경고(1건)·기관주의(1건), 주의(5명)"** 처분(한국해양수산연수원 등 4개 기관)

③ (제도개선) **채용**제도 **개선사항**에 대한 **규정 미반영**, 평가위원 제척 등 사유 발생시 **예비 평가위원 도입** 등 **"개선·통보 등(19건)"** 조치

2. 지적사항 총괄

구분	지적 건수 (건)	처분건수(29건)									
		행정상 조치(건)						신분상 조치(명)			
		계	기관 경고	기관 주의	개선	통보	권고	계	경징계	경고	주의
계	18	21	1	1	7	9	3	8	-	3	5
공공기관	13	14	1	1	6	4	2	7	-	3	4
공직유관단체	5	7	-	-	1	5	1	1	-	-	1

3. 처분요구사항 일람표

(단위 : 건, 명)

연번	처분기관 (대상기관)	내 용	처분요구(29건)	
			행정상 조 치	신분상 조 치
합계	16개 기관 (29개 기관)	18건	기관경고 1 기관주의 1 통보 9 개선 7 권고 3	경고 3 주의 5
소계		총 1건	통보 1	-
1	해양환경공단	공단에서 실시하고 있는 대면면접 외 면접방식(토론, 발표, 상황면접 등)에 대한 평가요소, 점수, 배분구조 등 세부 평가기준을 규정에 미반영함	통보 1	-
소계		총 1건	개선 1	-
1	한국해양교통안전공단	공단(지사) 계약직 채용 추진시 면접위원 변경사항을 본사에 보고하는 규정이 없어 결과 보고에 일부 누락함	개선 1	-
소계		총 2건	-	주의 4
1	한국해양수산연수원	유공자 가산점을 적용하여야 하는 응시자 2명에게 유공자 가산점을 적용하지 않은 채 면접심사 점수 그대로 최종 점수를 산정하였음 * 수정 적용 하더라도 최종 합격자 2인은 변함없음	-	주의 2
2		계약직 직원의 채용에 대해서는 「계약직직원 채용규칙」이 우선 적용되어야 함에도 육아휴직 대체인력 채용을 실시하면서 「직원채용규칙」을 반영하여 계획 수립 및 절차 진행함	-	주의 2
소계		총 1건	권고 1	
1	한국해양진흥공사	채용전형 평가위원 제척 등의 사유 발생으로 동일 전형에서 응시자에 대한 면접위원 수를 달리하여 평가하고 있어 예비 평가위원 제도 운영 검토 필요	권고 1	
소계		총 2건	기관경고 1 개선 1 통보 1	-
1	극지연구소	연구소는 반기별 비정규직 채용계획 수립이 원칙이나 필요부서 요구에 따라 상시 실시하고 있으며 그 결과 주무기관의 장과 사전협의 절차를 대부분 미이행함	기관경고 1 통보 1	-
2		무기계약직 채용을 진행하며 예비합격자를 별도로 확정하지 않아 같은 직종의 채용을 반복하고 있음	개선 1	-
소계		총 1건	권고 1	
1	선박해양플랜트연구소	채용전형 평가위원 제척 등의 사유 발생으로 동일 전형에서 응시자에 대한 면접위원 수를 달리하여 평가하고 있어 예비 평가위원 제도 운영 검토 필요함	권고 1	
소계		총 1건	통보 1	경고 3
1	한국어촌어항공단	최종 선발예정인원이 3명 이하인 채용시험 시 보훈가점을 적용하지 않도록 규정하고 있음에도 잘못된 보훈 가점을 적용하였으며, 채용 응시자 제출서류에 대한 진위여부 확인 등 검증절차를 소홀히 하였음	통보 1	경고 3

연번	처분기관 (대상기관)	내 용	처분요구(29건)	
			행정상 조 치	신분상 조 치
소계		**총 1건**	**개선 2**	**-**
1	한국해양 조사협회	규정 미반영으로 채용심의를 위한 인사위원회 구성 시 외부위원 없이 내부위원으로만 운영함	개선 1	-
		3개 관리직을 직위공모제 방식으로 추진하면서 규정에 따른 서류전형 평가를 생략하고 채용공고문에서 명시한 제출서류 및 자격요건에 대한 적격 또는 부적격 여부만 판단함	개선 1	-
소계		**총 1건**	**개선 1**	**-**
1	국립해양 박물관	규정 미반영으로 채용심의를 위한 인사위원회 구성 시 외부위원 없이 내부위원으로만 구성함	개선 1	-
소계		**총 1건**	**개선 1**	**-**
1	국립해양생물 자원관	채용관련 경영지침 개선사항인 시험전형 시 외부 전문가 임명 배제요건, 채용서류 보관·관리 및 채용비위 피해자에 대한 적극적 구제 방안을 지침에 미반영함	개선 1	-
소계		**총 1건**	**기관주의 1 통보 1**	**-**
1	국립해양 과학관	채용업무 관련 세부 규정을 미보유한 채 절차를 진행하고 있어 기재부 지침과 비교했을 때 감사인 입회, 공고기간 지정 등에서 다소 미흡하게 처리함	기관주의 1 통보 1	
소계		**총 1건**	**통보 1**	**-**
1	수협중앙회	규정 반영 없이 인사위원회 의결사항으로 비정규직의 정규직 전환제도를 운영함	통보 1	-
소계		**총 1건**	**개선 1 통보 1**	**-**
1	한국해운조합	조합 「인사규정시행요강」에 명시된 8개 결격사유 중 합격자의 전 근무기관에서의 징계사실 유무에 대한 검증절차가 미흡하여 방안 마련 필요함	개선 1 통보 1	
소계		**총 1건**	**통보 1 권고 1**	**-**
1	한국선원복지 고용센터	서류전형 심사 시 서류전형위원을 구성하지 않고 평가하고 있어 「공직유관단체에 대한 채용 가이드라인」에 따른 개선사항 규정 반영 필요함	통보 1	
		채용전형 평가위원 제척 등의 사유 발생으로 동일 전형에서 응시자에 대한 면접위원 수를 달리하여 평가하고 있어 예비 평가위원 제도 운영 검토 필요함	권고 1	
소계		**총 1건**	**통보 2**	**-**
1	여수세계 박람회 재단	채용인원이 기준 이하(1명)로 취업지원 가점 대상이 아님에도 적용 가능한 것으로 오인하여 채용공고 함	통보 1	
		직무별 평가항목, 배점, 합격기준 등 면접전형에 대한 상세 내용을 인사규정에 미반영 운영하고 있음	통보 1	
소계		**총 1건**	**-**	**주의 1**
1	한국해양재단	인턴직원 채용(2021. 7.) 시 참여한 서류전형의 외부위원을 재단 사무총장 채용(2021. 11.)시 면접전형 외부위원으로 연속하여 위촉함	-	주의 1

4. 신분상 조치인원 명세

소속 기관	제 목	처분요구			
		조치 양정	직급/ 직위	성명	지적사항
한국해양 수산 연수원	채용관련 규정 미준수	주의	○○	○○○	유공자 가산점을 적용하여야 하는 응시자 2명에게 유공자 가산점을 적용하지 않은 채 면접심사 점수 그대로 최종 점수를 산정하였음
		주의	○○	○○○	
	채용관련 규정 미준수	주의	○○	○○○	단기계약직 직원을 채용하면서 「계약직직원 채용규칙」이 아닌 일반직원 「직원채용규칙」을 적용함
		주의	○○	○○○	
한국어촌 어항공단	채용절차 진행 부적정	경고	○○	○○○	잘못된 보훈가점 적용으로 가점을 받은 3명이 서류전형에 합격되는 결과를 초래하고, 공단 규정에 따른 최종합격자 채용 검증절차를 소홀히 함
		경고	○○	○○○	
		경고	○○	○○○	
한국해양 재단	채용절차 준수 미비	주의	○○	○○○	직전 채용 시 참여했던 외부위원을 연속하여 전형위원으로 위촉함